

POLITIQUE RSE

Notre mission

Depuis 2003, nous œuvrons à garantir l'accessibilité, la sécurité et la performance des équipements de fermeture automatique de nos clients professionnels. Notre mission dépasse le cadre purement technique : nous construisons un modèle d'entreprise performant, responsable et durable, en cohérence avec les enjeux sociaux, environnementaux et éthiques d'aujourd'hui et de demain.

Nos valeurs

Proximité : Un ancrage territorial fort et une relation de proximité avec nos clients, partenaires et équipes.

Réactivité : Souplesse et d'efficacité dans nos interventions.

Qualité : Exigence, la rigueur et l'amélioration continue dans chacune de nos actions.

Responsabilité : Respect des personnes, des ressources et de nos engagements.

Éthique : Intégrité, transparence et respect des droits humains, et lutte contre toute forme de corruption.

Champ d'application

Notre politique RSE s'applique à l'ensemble de nos activités, couvrant nos 13 agences, nos collaborateurs, ainsi que nos partenaires et fournisseurs stratégiques. Elle encadre toutes nos actions relevant de la gouvernance, de l'environnement, du social, ainsi que de nos relations commerciales et éthiques.

Responsabilités et engagement

Notre politique RSE repose sur une responsabilité partagée et clairement répartie à tous les niveaux de notre organisation.

Nous nous engageons à respecter l'ensemble des exigences légales applicables à notre activité, tout en intégrant des engagements volontaires issus notamment du Pacte Mondial des Nations Unies et du référentiel EcoVadis.

- **Notre dirigeant** définit les grandes orientations.
- **Notre comité de pilotage RSE**, animé par notre Responsable RSE, coordonne les actions, suit les indicateurs et impulse les ajustements nécessaires.
- **Nos responsables d'agence et chefs d'équipe** déclinent localement les priorités RSE, au plus près du terrain.
- **Chaque collaborateur** est acteur de notre démarche : il adopte un comportement éthique, respecte les consignes de sécurité, et contribue à la progression de nos pratiques responsables.
- **Nos fournisseurs et partenaires** sont mobilisés et appelés à signer notre code de conduite éthique, en partageant nos valeurs et engagements.

Nos enjeux de développement durable



GOVERNANCE RESPONSABLE

Nous plaçons la transparence, la conformité et la qualité de service au cœur de notre fonctionnement. Notre gouvernance vise à instaurer une culture d'entreprise éthique, intégrant les attentes de nos parties prenantes et les principes de développement durable.

Consolider une gestion intègre et exemplaire, soutenue par une charte éthique signée par tous les collaborateurs.

Développer une chaîne d'approvisionnement responsable, fondée sur la confiance, l'évaluation RSE et la contractualisation d'engagements éthiques avec nos partenaires.



ENVIRONNEMENT

Nous agissons concrètement pour réduire notre empreinte environnementale à travers nos activités techniques, logistiques et numériques.

Maîtriser nos consommations d'énergie et nos émissions de CO₂.

Optimiser nos déplacements et le renouvellement de notre flotte.

Améliorer la gestion, la valorisation et le tri des déchets dans toutes nos agences.

Préserver la biodiversité sur nos sites et chantiers à travers des pratiques respectueuses de l'environnement.



SOCIAL ET SOCIÉTAL

Nous considérons l'humain comme la première richesse de notre entreprise.

Nos engagements s'inscrivent dans la construction d'un environnement de travail sain, sécurisé, équitable et stimulant.

Assurer la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail de l'ensemble de nos équipes.

Favoriser la formation continue, l'inclusion, et la diversité.

Révision

Nous révisons cette politique chaque année, lors du comité de pilotage RSE, ou à chaque évolution réglementaire ou stratégique significative. Nous veillons à ce qu'elle soit affichée dans toutes nos agences, diffusée à l'ensemble de nos collaborateurs, et transmise à nos parties prenantes externes.

A Mouen, le 01/08/2025

Patrice MERIENNE
Dirigeant – AF Maintenance